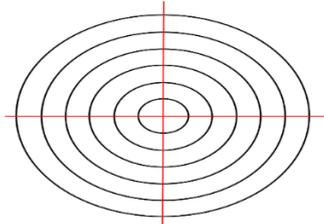


## Рефлексия «Рефлексивная мишень»



Цель:

Подведение итогов работы секции Семинара для определения результативности деятельности данной секции.

Задачи:

1. Выявить степень удовлетворенности участников Семинара работой в данной секции.
2. Определить процент полезности представленных в ходе работы секции практических материалов, методических разработок, опыта и др.

### Ход проведения

На доску вывешивается мишень, нарисованная на листе бумаги формата ватманского листа, которая делится на четыре сектора. В каждом из секторов записываются параметры – вопросы рефлексии состоявшейся деятельности, взаимодействия.

Участникам предлагается заполнить мишень, оценив работу по 10 бальной шкале от 0 до 10 по 4 секторам:

1. оценка настроения после участия;
2. оценка продуктивности деятельности;
3. оценка практической пользы деятельности;
4. оценка удовлетворенности от работы.

Каждый участник берет 4 стикера (по одному на каждый сектор), наклеивает на мишень, делая метку. Метка соответствует его оценке результатов состоявшегося взаимодействия. Если участник очень низко оценивает результаты, то метка ставится им в "молоко" или в поле "0" на мишени, если выше, то в поле "5". Если результаты оцениваются очень высоко, то метка ставится в "яблочко", в поле "10" мишени. После того как каждый участник взаимодействия "выстрелил" (поставил четыре метки) в рефлексивную мишень, ведущий организует обсуждение полученного результата, ее краткий анализ.

### Анализ.

Выводы делаются о результативности работы данной секции, исходя из процентного качества деятельности.

### Пожелания:

Желаю найти что-то самое ценное, не упустить чего-то самого важного, приобрести лучшее, получить приятное.